

Публичный доклад
Муниципального Бюджетного Учреждения
«Многофункциональный клуб молодежных
инициатив»
за 2019 год

Структура доклада

Оглавление

ВВЕДЕНИЕ	3
2. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ	5
2.1. Общая характеристика учреждения	5
2.2. Визитная карточка МБУ МКМИ.....	5
2.3. Качественный и количественный состав пользователей	7
2.4. Структура управления учреждением, органы самоуправления	15
2.5. Материально – техническое обеспечение	16
2.6. Информационная среда	18
2.7. Социальное партнёрство	19
2.8. Развитие кадрового потенциала	20
2.9. Система методической работы	22
2.10. Информация по основной деятельности учреждения.....	23
2.11. Работа учреждения по организации отдыха и оздоровления детей и молодёжи.....	32
2.12. Результаты деятельности	38
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	39
МОНИТОРИНГ УЧАСТИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВОСПИТАННИКОВ МБУ «МКМИ» В КОНКУРСНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ 2019 ГОДА	40

Уважаемые читатели!

Предлагаем вашему вниманию открытый Публичный доклад, в котором представлены результаты деятельности Учреждения за 2019 год. Публичный доклад – это открытый разговор Учреждения о результатах, достижениях, потенциале, проблемах и перспективах развития. Мы уверены, что ответственность за качество предоставляемых услуг, обеспечивается через максимальную открытость и прозрачность информации о происходящих в Учреждении процессах для потребителей наших услуг. Все более очевидным становится тот факт, что активными участниками процесса работы с молодежью должны стать все те, кому небезразлично, чем живет Учреждение, как работает, каковы его достижения и потребности. Только с вашей помощью мы сможем реализовывать планы и векторы развития Учреждения.

Публикация доклада становится для МБУ МКМИ обычной деятельностью. Знакомство с отчетом позволит каждому получить информацию об основных направлениях деятельности и проблемах учреждения, традициях, познакомиться с приоритетными направлениями развития учреждения, осознать свою роль в развитии Учреждения и получить основание для продолжения сотрудничества.

МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» хочет вести с вами открытый диалог, готов обсуждать с вами пути построения нового, современного Учреждения сферы молодежной политики. Мы очень надеемся, что если данный документ попадет к вам в руки, вы не оставите его без внимания и именно с Вашей помощью мы сможем создать, актуальный и востребованный Центр для работы с молодежью города.

Будем рады услышать и прочитать отзывы о работе МБУ МКМИ, получить и возможно реализовать ваши пожелания и предложения! Я искренне надеюсь, что с вашей помощью, учреждение останется мобильным, своевременно реагирующим на потребности времени и приоритеты общества.

С уважением,
директор МБУ «Многофункциональный клуб
молодежных инициатив» - Христенко Илья.

ВВЕДЕНИЕ

Коллектив муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» представляет вашему вниманию Публичный доклад о результатах деятельности.

В Публичном докладе мы познакомим Вас с результатами деятельности нашего учреждения, достижениями, проблемами, приоритетными направлениями и перспективами его дальнейшего развития.

Целями и задачами Публичного доклада является обеспечение открытости и прозрачности деятельности учреждения для детей, и их родителей, молодёжи города, социальных партнёров, городской общественности и руководителей органов местного самоуправления, средств массовой информации, интернет пользователей.

Этот доклад предоставит вам возможность, посмотреть на систему работы коллектива со стороны, на приоритеты в развитии сферы молодёжной политики города.

В Публичном докладе мы представили аналитическую информацию о деятельности учреждения в 2019 году, проанализировали основные показатели за период 2017 – 2019 года, определили траекторию развития учреждения на 2020 год.

Доклад подготовлен на основе мониторинга результатов и включает в себя статистическую информацию, самооценку результатов и условий деятельности Учреждения, выявления проблем и постановку задач на предстоящий период развития.

Мы будем признательны всем заинтересованным лицам за идеи, которые помогут нам в повышении качества деятельности работы с молодёжью, а высказанные вами конструктивные предложения будут учтены в работе.

Авторский коллектив:

Христенко И.В. – директор;

Яковлева И.В. – заместитель директора;

Губер А.О. – начальник отдела по работе с молодёжью;

Ярухина О.О. – начальник отдела по организации туризма, отдыха и занятости детей и молодёжи;

Каклеев И.С. – начальник отдела патриотического воспитания;

Ковалева Д.Д. – специалист по работе с молодёжью;

Проскуряков Я.Ю. – специалист по работе с молодёжью.

Доклад размещен на официальном сайте учреждения: мкми.рф, на сайте Управления культуры и молодёжной политики Администрации города Муравленко:

ukimp.muravlenko.com, в официальной группе учреждения: <https://vk.com/mkmi89>. Оставить свой отзыв, рекомендации и пожелания читатели могут воспользовавшись формой обратной связи, либо направив обращение по эл. почте mkmi@muravlenko.yanao.ru.

Данный доклад будет направлен для получения отзыва нашим традиционным партнерам по работе с молодежью: Муниципальное бюджетное учреждение Многофункциональный молодежный центр «Современник», ГБУ ЯНАО «Окружной центр патриотического воспитания» г. Ноябрьск, ГБУ ЯНАО «Окружной молодежный центр» г. Салехард.

Подводя итоги, мы хотим поблагодарить наших партнеров, всех сотрудников Учреждения за совместную плодотворную работу, понимание и поддержку, конструктивную критику и возможность реализации разнообразных идей.

Мы надеемся, что представленный материал позволит вам сегодня и в дальнейшем объективно оценить деятельность учреждения и помочь нам в выборе приоритетных направлений в работе на 2020 год!

2. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

2.1. Общая характеристика учреждения

Название Учреждения: Муниципальное бюджетное учреждение «Многофункциональный клуб молодежных инициатив».

Юридический адрес: 629603, ЯНАО г. Муравленко ул. Ленина 74а, тел.: 8(34938) 21-0-87, 26-2-29.

Организационно – правовая форма – бюджетное учреждение.

Директор учреждения – Христенко Илья Витальевич.

Учредитель – Функции и полномочия Учредителя осуществляет Администрация города Муравленко с делегированием части полномочий Управления культуры и молодёжной политики Администрации города Муравленко.

Адрес электронной почты: e-mail: mkmi@muravlenko.yanao.ru

Адрес официального сайта в сети интернет: mkmi.rf

2.2. Визитная карточка МБУ МКМИ

Нормативно-правовые документы, регламентирующие деятельность МБУ МКМИ в полной мере соответствуют требованиям современного законодательства.

Свидетельство о государственной регистрации юридического лица: Серия 89 № 000773578, регистрационный номер 1118906000289 от 13 апреля 2011 года, - выдано Федеральной налоговой службой по г. Муравленко Ямало-Ненецкого автономного округа.

С 01.01.2019 учреждение действовало на основании Устава, утверждённого постановлением Администрации города от 23.12.2013 № 700 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр» (с изменениями от 26.11.2014 № 506, от 31.05.2017 № 270 от 28.01.2019 № 32).

13.05.2019 на основании постановления Администрации города Муравленко от 15.04.2019 №229 «О переименовании муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр» в муниципальное бюджетное учреждение «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» учреждение было переименовано, а также внесены изменения в Устав. С 01.10.2019 года в связи с реорганизацией муниципального бюджетного учреждения «Центр патриотического воспитания» (постановление Администрации города Муравленко» от 15.05.2019 №301 «О реорганизации муниципального бюджетного учреждения «Центр патриотического воспитания»), путем присоединения учреждение действует на основании устава, утвержденного постановлением Администрации

города от 27.09.2019 № 597 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного учреждения «Многофункциональный клуб молодежных инициатив».

Режим работы Учреждения:

09.00.-12.30; 14.00.-21.00. выходной: понедельник.

Отдел по работе с молодежью – ежедневно с 09.00 до 21.00. выходной: понедельник.

Отдел патриотического воспитания - ежедневно с 08.00 до 22.00.

МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» расположен среди жилых домов капитального исполнения второго микрорайона в деловом, информационном и культурном центре города Муравленко. Рядом находятся торговые центры, здания Администрации города, Управление социальной защиты, ГБУЗ «Городская больница», ПАО «Ростелеком» и образовательные учреждения: Муравленковский многопрофильный колледж, средняя общеобразовательная школа № 4, детский сад «Олененок», что положительно влияет на доступность учреждения для населения и на организацию взаимодействия и развитие преемственных связей. Неподалёку расположен городской сквер и городской стадион.

Таким образом, при планировании процесса работы, учитывается соседство учреждения с инфраструктурными объектами, что способствует выгодному их использованию в целях социализации и развития подростков и создает комфортные условия для самореализации, саморазвития, самоопределения молодежи, а так же обеспечивает доступность учреждения для населения.

Директор муниципального бюджетного учреждения «Молодёжный ресурсный центр», назначен приказом Управления культуры и молодежной политики Администрации г. Муравленко № 167-к от 19.09.2018 года – Христенко Илья Витальевич, стаж работы на должности руководителя – более 3 лет.

В 2019 году поставленные задачи, муниципальное бюджетное учреждение «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» решало через реализацию окружных и муниципальных целевых программ и планов:

Государственная программа Ямало-Ненецкого автономного округа «Развитие туризма, повышение эффективности реализации молодёжной политики, организация отдыха и оздоровления детей и молодёжи на 2014 – 2020 годы».

Муниципальная программа «Молодежь города Муравленко».

Муниципальная программа «Безопасный муниципалитет».

Муниципальная программа «Развитие туризма на территории муниципального образования город Муравленко»

Муниципальное бюджетное учреждение «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» (далее по тексту МБУ МКМИ) является одним из подведомственных учреждений Управления культуры и молодёжной политики Администрации города Муравленко. Учреждение определяет молодежную

политику, как кадровую политику будущего, вложение сил и средств в завтрашний день, поэтому в качестве стратегической цели выбирает создание условий для реализации и развития потенциала молодежи, повышения уровня ее конкурентоспособности во всех сферах общественной жизни.

Многофункциональный клуб молодежных инициатив – это новый подход к решению молодежных вопросов, копилка молодежных инициатив, идей и проектов это молодой и креативно мыслящий коллектив сотрудников.

Многофункциональный клуб молодежных инициатив - это учреждение, реализующее следующие приоритетные направления в сфере молодежной политики:

- вовлечение молодежи в социальную практику и её информирование о потенциальных возможностях развития;
- развитие созидательной активности детей и молодежи;
- организация свободного времени подростков и молодежи по месту жительства;
- поддержка молодежных инициатив и общественных организаций;
- создание условий для поиска и развития талантливых молодых людей;
- развитие патриотического воспитания подрастающего поколения, нравственности и профилактику асоциальных явлений в молодежной среде.

Сегодня «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» это эффективная ресурсная площадка для реализации идей и проектов молодежи города.

2.3. Качественный и количественный состав пользователей

В соответствии с Ведомственным перечнем муниципальных услуг и работ, оказываемых и выполняемых на территории муниципального образования город Муравленко муниципальными учреждениями, подведомственными Управлению культуры и молодежной политики Администрации города, в качестве основных видов деятельности, муниципальное бюджетное учреждение «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» выполняет муниципальную работу:

«Организация досуга детей, подростков и молодежи», уникальный номер работы: 10.006.1.

В соответствии с приказами Управления культуры и молодежной политики Администрации города Муравленко от 29.12.2018 № 244-од «Об утверждении муниципального задания муниципальному бюджетному учреждению «Молодежный ресурсный центр» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годы», от 31.05.2019 №84-од «Об утверждении муниципального задания муниципальному бюджетному учреждению «Многофункциональный клуб молодежных инициатив»»

на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годы», от 27.09.2019 №149-од «Об утверждении муниципального задания муниципальному бюджетному учреждению «Многофункциональный клуб молодежных инициатив»» на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годы» показатели объема муниципальной работы «Организация досуга детей, подростков и молодежи», за 2019 год определены количеством проведенных культурно-досуговых мероприятий (единица) - 37, спортивно-массовых мероприятий (единица) – 22 и количеством кружков и секций (единица) - 21.

Фактическое число проведенных мероприятий составило:

- культурно-досуговые - 37;
- спортивно-массовые - 23;
- кружков и секций - 23.

Анализ качества оказываемой муниципальной работы произведён на основе сравнения показателей, утверждённых в муниципальном задании на отчётный период и фактического значения за 2019 год.

Качество выполняемой муниципальной работы определяется по следующим показателям:

По реестровой записи: «Культурно-досуговые мероприятия»:

- Доля детей и молодежи, принявших участие в молодежных мероприятиях различного уровня – 34,1 %, что превышает нормативное значение (20,3 %). Фактическое значение выше, на основании отчета по основным мероприятиям в рамках выполнения муниципального задания с реестром мероприятий и участников за 2019 год;

- Доля потребителей, удовлетворенных качеством выполняемой работы – 96,1 %, что превышает нормативное значение (80 %). Фактическое значение выше, на основании проведенного анкетирования потребителей, согласно отчета о выполнении муниципального задания муниципальным бюджетным учреждением за 2019 год.

По реестровой записи: «Спортивно-массовые мероприятия»:

- Доля детей и молодежи, принявших участие в молодежных мероприятиях – 24,2 %, что превышает нормативное значение (19 %). Фактическое значение выше, на основании отчета по основным мероприятиям в рамках выполнения муниципального задания с реестром мероприятий и участников за 2019 год;

- Доля потребителей, удовлетворенных качеством выполняемой работы – 92,3 %, что превышает нормативное значение (80 %). Фактическое значение выше, на основании отчета по основным мероприятиям в рамках выполнения муниципального задания с реестром мероприятий и участников за 2019 год;

По реестровой записи: «Кружки и секции»:

- Доля детей и молодежи от 8 лет до 30 лет, вовлеченных в систематическую деятельность по направлениям молодежной политики – 4,5 %, что превышает нормативное значение (4,4 %). Фактическое значение выше, на основании приказов МБУ МКМИ о комплектовании молодёжных объединений на 2019 год

- приказ МБУ МРЦ от 01.02.2019 № 31-од «О назначении руководителя молодежного объединения»,

- приказ МБУ МРЦ от 25.02.2019 № 43-од «О назначении руководителя молодежного объединения»,

- приказ МБУ МРЦ от 26.02.2019 № 46-од «О назначении руководителя молодежного объединения»

- приказ МБУ МРЦ от 10.04.2019 № 92-од «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МРЦ от 10.04.2019 № 93-од «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МКМИ от 27.05.2019 № 130-од «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МКМИ от 31.05.2019 № 138-од «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МКМИ от 31.05.2019 № 139-од «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МКМИ от 19.06.2019 № 164-од «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МКМИ от 01.08.2019 №203-од «О назначении руководителя молодежного объединения»

- приказ МБУ МКМИ от 01.08.2019 №204-од «О назначении руководителя молодежного объединения»

- приказ МБУ МКМИ от 01.08.2019 №205-од «О назначении руководителя молодежного объединения»

-приказ МБУ МКМИ от 14.08.2019 №218-од «О назначении руководителя молодежного объединения»

- приказ МБУ МКМИ от 19.08.2019 №224-од «О назначении руководителя молодежного объединения»

- приказ МБУ МКМИ от 21.08.2019 № 222/1 «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МКМИ от 13.09.2019 №239-од «О назначении руководителя молодежного объединения»;

- приказ МБУ МКМИ от 31.07.2019 №201-од «Об утверждении перечня молодежных объединений с 01.07.2019 года»;

- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №260-од «О внесении изменений в приказ от 31.07.2019 №201-од «Об утверждении перечня молодежных объединений с 01.10.2019»

- приказ МБУ МКМИ от 07.11.2019 №314-од «О назначении руководителя молодежных объединений».

- приказ МБУ «Центр патриотического воспитания» от 29 ноября 2018 года №148-од «Об утверждении списочного состава участников молодежных объединений, секций, клубов на 2019 год»;

- приказ МБУ «Центр патриотического воспитания» от 29.01.2019 № 09-од «О внесении изменений в приказы от 28.11.2018 №148-од «Об утверждении списочного состава участников молодежных объединений, секций, клубов на 2019 год», от 15.12.2018 №149-од «Об утверждении перечня молодежных объединений МБУ «Центр патриотического воспитания на 2019 год»;

- приказ МБУ МРЦ от 31.01.2019 № 19-од «О комплектовании молодежного объединения для молодых семей «Мы вместе» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;

- приказ МБУ «Центр патриотического воспитания» от 06 февраля 2019 года № 13-од «О движении воспитанников поисково-патриотического направления»;

- приказ МБУ «Центр патриотического воспитания» от 06 февраля 2019 года № 14-од «О движении воспитанников секции «Туризм»;

- приказ МБУ МРЦ от 06.02.2019 № 31-од «О комплектовании молодежного объединения с ограниченными возможностями здоровья «Эдельвейс» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;

- приказ МБУ МРЦ от 04.02.2019 № 24-од «О комплектовании молодежного объединения «Вожатые Муравленко» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;

- приказ МБУ «Центр патриотического воспитания» от 21 февраля 2019 года № 19-од «О движении воспитанников объединения «Тактико-специальная подготовка допризывной молодежи».

- приказ МБУ МРЦ от 06.03.2019 № 52-од «О комплектовании молодежного объединения «Лаборатория креативных идей – Учимся снимать!» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;

- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 62-од «О комплектовании молодежного объединения «Песни Вместе» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;

- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 63-од «О комплектовании молодежного объединения «Лидеры-Муравленко» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;

- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 64-од «О комплектовании молодежного объединения «Волонтеры Муравленко» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 65-од «О комплектовании молодежного объединения «Горизонты» - интерактив» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 66-од «О комплектовании молодежного объединения «Городской клуб КВН «Перекрёсток» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 67-од «О комплектовании молодежного объединения «Клуб Сноубордистов» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 68-од «О комплектовании молодежного объединения «Студенческий педагогический отряд» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 69-од «О комплектовании молодежного объединения «СПОРТиЯ» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 70-од «О комплектовании молодежного объединения «СПОРТиЯ» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 71-од «О комплектовании молодежного объединения «СПОРТиЯ» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 72-од «О комплектовании молодежного объединения «Курс на бизнес» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 73-од «О комплектовании молодежного объединения «СТИХиЯ» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 74-од «О комплектовании молодежного объединения «Универсальный ведущий» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 12.03.2019 № 75-од «О комплектовании молодежного объединения «Школа аниматоров досуга» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;
- приказ МБУ МРЦ от 02.04.2019 № 87-од «О комплектовании молодежного объединения «Курс на бизнес» муниципального бюджетного учреждения «Молодежный ресурсный центр»;

- приказ МБУ «Центр патриотического воспитания» от 03 апреля 2019 года № 36-од «О движении воспитанников поисково-патриотического направления»;
- приказ МБУ «Центр патриотического воспитания» от 16 апреля 2019 года № 40-од «О движении воспитанников секции «Туризм».
- приказ от 17.05.2019 № 114-од «О комплектовании молодежного объединения «СПОРТиЯ» МБУ «МКМИ»»;
- приказ от 28.05.2019 № 131-од «О комплектовании молодежного объединения «СПОРТиЯ» МБУ «МКМИ»
- приказ от 28.05.2019 № 132-од «О комплектовании молодежного объединения «Курс на бизнес» МБУ МКМИ»
- приказ МБУ МКМИ от 05.07.2019 №184-од «О комплектовании молодежного объединения Клуб веселых и находчивых «Перекресток» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 09.08.2019 №212-од « О комплектовании молодежного объединения с ограниченными возможностями здоровья «Эдельвейс» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 30.08.2019 №233-од «О комплектовании молодёжного объединения «Школа аниматоров досуга» МБУ МКМИ
- приказ МБУ МКМИ от 30.08.2019 №234-од «О комплектовании молодежного объединения «Песни Вместе» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 26.09.2019 №252-од «О комплектовании молодежного объединения «СПОРТиЯ» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №261-од «О ликвидации молодежных объединений муниципального бюджетного «Многофункциональный клуб молодежных инициатив»
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №262-од «О переименовании и комплектовании молодежного объединения «Горизонты» -интерактив» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №263-од «О комплектовании молодежного объединения «Медиа штаб» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №264-од «О переименовании и комплектовании молодежного объединения «Волонтеры Муравленко» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №265-од «О переименовании и комплектовании молодежного объединения «Клуб веселых и находчивых «Перекресток» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №266-од «О переименовании и комплектовании молодежного объединения «Вожатые Муравленко» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №267-од «О комплектовании молодежного объединения «Студия звукозаписи «БИТ» МБУ МКМИ;
- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №268-од «Об утверждении списка участников Клуба молодых семей «Мы вместе» МБУ МКМИ;

-приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №269-од « Об утверждении списка участников молодежного объединения с ограниченными возможностями здоровья «Эдельвейс» МБУ МКМИ;

- приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №273-од «Об отчислении воспитанников молодежного объединения МБУ МКМИ;

-приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №274-од «О комплектовании молодежных объединений «Туризм», «Тактико-специальная подготовка допризывной молодежи», «Поисково-патриотическое» МБУ МКМИ;

-приказ МБУ МКМИ от 01.10.2019 №275-од « О переименовании и утверждении списочного состава молодежного волонтерского объединения «Юный доброволец» МБУ МКМИ.

Доля потребителей, удовлетворенных качеством выполняемой работы – 91,3 %, что превышает нормативное значение (80 %). Фактическое значение выше, на основании, проведенного анкетирования потребителей, утвержденного Приказом УКиМП от 19.11.2019 № 200-од «Об утверждении результатов анкетирования потребителей о степени удовлетворенности качеством выполнения муниципальной работы о отношении реестровой записи «Кружки и секции» за 2019 год ». За отчётный период замечания к выполнению муниципального задания со стороны структурных подразделений Администрации города, осуществляющих контроль за исполнением муниципального задания, отсутствуют.

Подробная информация о предоставлении работ размещена на официальном сайте учреждения – mkmi.pf и на сайте <http://bus.gov.ru>.

В 2019 году в отделе по работе с молодежью МБУ МКМИ вели свою работу 18 молодежных общественных объединений, количество посещающих – 414 человек на постоянной основе, что соответствует санитарно - эпидемиологическим требованиям и объёмным показателям муниципального задания учредителя.

Данные молодёжные объединения занимаются организацией досуга различного направления, а так же поддержкой деятельности молодежных объединений.

Согласно списочного состава, на постоянной основе занимается 414 человек, из них:

На постоянной основе:	414 человек
Дети до 14 лет:	168 человек
Молодежь от 14 до 30 лет:	234 человека
Молодежь от 30 лет:	12 человек
В том числе, дети и молодежь с ограниченными возможностями здоровья:	6 человек
В том числе, дети и молодежь, отнесенные к «группе риска»:	3 человека

Комплекс услуг МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» предоставляется по следующим основным направлениям деятельности:

социально-досуговое направление;

профессионально-ориентированное направление;

социально-педагогическая деятельность (включая работу с семьями и родителями воспитанников, гражданско-патриотическое воспитание, основы безопасности жизнедеятельности, антинаркотическое воспитание);

спортивно-оздоровительное направление.

По данным направлениям работало 18 молодежных объединений, в 7 направлениях:

№ п/п	Наименование направлений объединения, секции, клуба	Руководитель (Ф.И.О.)
Спортивное		
1.1.	«СПОРТиЯ», группа 1	Абрамянц В.В.
1.2.	«СПОРТиЯ», группа 2	Абрамянц К.В.
Добровольческое		
2.1.	«Волонтеры Победы города Муравленко»	Варакина О.А.
2.2.	«Штаб волонтеров города Муравленко»	Жукова О.И.
Интеллектуальное		
3.1.	«Интеллектуальные игры»	Ковалева Д.Д.
Образовательное		
4.1.	«Клуб КВН»	Москалева И.В.
4.2.	«Вожатые»	Ковалева Д.Д.
4.3.	«Медиа штаб» группа видеоблоггинг №1	Летяго У.И.
	«Медиа штаб» группа видеоблоггинг №1	Проскуряков Я.Ю.
	«Медиа штаб» группа журналистика	Родионова А.Е.
4.4.	«Студия звукозаписи «Бит»	Полодъев И.А.
Туризм		
5.1.	Объединение «Туризм», группа 1	Карташов А.Н.
	Объединение «Туризм», группа 2	Карташов А.Н.
Поисково-патриотическое		
6.1.	Поисково-патриотическое объединение (Городской отряд)	Бойков А.И.

	ЮнАрмия, поисковый отряд «Искра»), группа 1	
	Поисково-патриотическое объединение (Городской отряд ЮнАрмия, поисковый отряд «Искра»), группа 1	Полодьев И.А.
6.2.	Тактико-специальная подготовка допризывной молодежи»	Шарафутдинов Д.Ф
Работа с молодой семьёй, молодежью с ограниченными возможностями здоровья		
7.1	Клуб молодых семей «Мы вместе»	Седых Н.Н.
7.2.	Клуб «Эдельвейс»	Жукова О.И.

Программное содержание деятельности МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» основывается на принципах системности, преемственности, доступности, научности, гуманистической направленности и культур сообразности. Одним из базовых компонентов организации воспитательного процесса является формирование ориентации на успех, начиная от подростков, специалистов по работе с молодёжью и учреждения в целом. Ведь одна из задач учреждения – это формирование образа успешного молодого человека.

Ниже представлен анализ муниципальных услуг и работ, в разрезе по годам:

Наименование показателя	Ед. изм.	2015	2016	2017	2018	2019
Количество детей и молодежи, посещающих молодежные общественные объединения	Чел.	288	288	288	328	414
Количество мероприятий	Ед.	57	152	156	34	60
Количество молодежных общественных объединений	Ед.	18	14	14	16	23

2.4. Структура управления учреждением, органы самоуправления

Управление МБУ МКМИ осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

Органы управления:

Учредитель – Администрация города Муравленко с передачей функций учредителя Управлению культуры и молодежной политики.

Директор осуществляет непосредственное руководство Учреждением на основе принципа единоначалия, выполняет общее руководство всеми направлениями деятельности Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и Уставом Учреждения.

Заместитель директора – исполнение всех должностных обязанностей директора в период его отсутствия, а так же помощь в осуществлении контроля финансовой, хозяйственной деятельности учреждения.

Заведующий хозяйством - осуществление материально-технической и хозяйственной деятельности в учреждении.

Общее собрание трудового коллектива создаёт оптимальные условия для равноправного сотрудничества всех членов трудового коллектива, рассматривает.

Единая комиссия по установлению доплат и надбавок рассматривает и устанавливает доплаты и надбавки сотрудникам Учреждения за работу, не входящую в основные обязанности работника, а также за сложность, напряженность, высокое качество работы на основании соответствующего Положения.

В поддержку администрации создана управленческая команда, в которую входят начальники отделов, заведующий хозяйством, председатель Совета трудового коллектива.

В целом управленческую деятельность МБУ МКМИ можно считать эффективной, о чем свидетельствует:

- обеспечение государственно-общественного характера управления в МБУ МКМИ;
- исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов, устранение замечаний, выполнение предписаний);
- отсутствие обоснованных жалоб и обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций.

2.5. Материально – техническое обеспечение

Материально-техническая база МБУ МКМИ размещается в здании, переданном на праве оперативного управления, приспособленное для ведения деятельности: основное здание – «Подростковый клуб» (ул. Ленина 74-а), где размещается отдел по работе с молодежью, трехэтажное строение общей площадью 578,9 м², вмещает в себя 7 разнофункциональных помещений, каждое из которых оборудовано в соответствии с направлением деятельности, имеется многофункциональный и

дискуссионный залы, видеостудия, студия звукозаписи, тренажерный зал, кабинеты для организации методической деятельности специалистов.

Территория учреждения благоустроена, озеленена и оснащена специализированной велосипедной стоянкой. Мероприятия по контролю за соблюдением санитарного законодательства Российской Федерации проводятся согласно плану ТОУ Роспотребнадзора по ЯНАО в г. Ноябрьск и г. Муравленко. Санитарно-техническое состояние здания удовлетворительное. Температурный, тепловой, воздушный режим помещений поддерживается на оптимальном уровне. Систематически проводятся мероприятия по выполнению предписаний ТО ТУ Роспотребнадзора, Госпожнадзора с периодической отчетностью перед Учредителем.

В Учреждении созданы и регулярно поддерживаются необходимые условия безопасности для жизни и здоровья сотрудников и получателей услуг. За 7 лет в учреждении, не зарегистрировано каких – либо чрезвычайных ситуаций (пожаров, нарушение систем жизнедеятельности и др.).

Пропускная безопасность осуществляется 2 вахтерами, оборудован пункт охраны с мониторами и регистраторами видеонаблюдения. Всего по внешнему периметру учреждения установлено 3 видеокамеры, во внутреннем помещении здания – 4 камеры.

В Учреждении установлена автоматическая пожарная сигнализация: датчики дыма имеются во всех помещениях, каждый этаж оснащен огнетушителем, планом эвакуации. По графику проводится учебная эвакуация. Оформлены стенды «Пожарная безопасность» и «Уголок ГО и ЧС».

В Учреждении имеется тревожная кнопка, с выходом на пульт централизованной охраны, ведется журнал посещений учреждения. В ночное время охрана учреждения осуществляется путем постановки на централизованную охрану ОВО ОМВД г. Муравленко. Проводятся инструктажи с сотрудниками, участниками молодежных общественных объединений по правилам поведения при чрезвычайных ситуациях, по технике безопасности и охране труда, при проведении массовых тренировочных мероприятий. В рамках воспитательной работы с подростками проводятся различные профилактические мероприятия, направленные на формирование навыков безопасного поведения.

Сегодня здание МКМИ это уютная, безопасная и современная центральная площадка для молодежи города, оснащенная современным спортивным, видео и звуковым оборудованием для обеспечения самореализации воспитанников.

Балансовая стоимость основных средств на 01.01.2020 составляет 82 700 658,67 руб. Амортизация основных средств по состоянию на 01.01.2020 составила 34 050 379,41 руб.

Имущество в полном объеме используется для основной деятельности по целевому назначению, что подтверждается актом Управления муниципального имущества Администрации города Муравленко о целевом использовании и сохранности муниципального имущества. Пришедшее в негодность имущество своевременно заменяется новым.

В целях организации перевозок организованных групп детей и молодёжи эксплуатируется специализированный детский автобус КАВЗ 4238-05. За 2019 год автобус осуществил более перевозку более 1350 пассажиров при пробеге в 20 000 км. В целях обеспечения мер безопасности при перевозках автобус регулярно проходит плановое техническое обслуживание, заключены договора: на оказание услуг предрейсового и послерейсового медицинского осмотра водителя, предрейсового и послерейсового осмотра технического состояния транспортного средства, договор на обеспечение стояночного места, обязательного страхования гражданской ответственности владельцев транспортных средств. Для обеспечения мер безопасности при перевозках установлен тахограф. Учитывая особое внимание к перевозкам групп детей, в учреждении организована системная работа по обеспечению безопасности дорожного движения и назначены ответственные должностные лица.

Техническое состояние основных средств соответствует значениям параметров установленных технической документацией.

Сохранность имущества обеспечивают материально ответственные лица Учреждения. С материально ответственными должностными лицами заключены договора о полной материальной ответственности.

В целях надлежащей и безопасной эксплуатации и сохранности имущества, заключены договоры: на экстренное реагирование на срабатывание средств тревожной сигнализации, на техническое обслуживание тревожной сигнализации, на техническое обслуживание внутренних электрических сетей, на техническое обслуживание системы АПС, на техническое обслуживание узлов учета тепла и воды, техническое обслуживание системы видеонаблюдения, на обеспечение услуг (дератизации), на очистку кровли здания от снега и наледи, на предоставление коммунальных услуг, ТО системы вентиляции.

2.6. Информационная среда

Развитие информационных ресурсов – одна из основных задач современной практики государственных структур с подростками и молодежью. Такие ресурсы позволяют удовлетворять информационные запросы каждого представителя молодого поколения и тех, кто работает с молодежью, с подростками.

В течение отчетного периода деятельность учреждения освещалась на странице официального сайта МБУ МКМИ: анонсы мероприятий и их итоги, методические материалы, материалы профилактической направленности, по мере необходимости и востребованности выкладываются социальные ролики.

Самым популярным информационным пространством в сети интернет среди молодежи является социальная сеть «ВКонтакте», поэтому специалистами по работе с молодежью в течении года активно применялся данный контент для освещения своей деятельности и привлечения молодежи к досугу.

Общее количество охваченных пользователей «ВКонтакте» в 2017 году составило 67 165 человек, в 2018 году 69 906 человек, в 2019 году 81 478 человек, что на 14,2% больше.

В течение отчетного периода информационные ресурсы способствовали качественной реализации информационной политики в работе с молодежью. По итогам года освещенность работы учреждения осуществлялась через взаимодействие с информационными структурами «Муравленко-Медиа».

Для повышения культуры информационной безопасности в молодежной среде в 2019 году специалистами систематически оформлялись стенды с информацией о правилах защиты от основных угроз сети Интернет.

Специалисты учреждения используют все возможные информационные системы для повышения информированности жителей города о деятельности учреждения, о направлениях и результатах работы, о возможности включиться в социокультурную жизнь города Муравленко посредством работы молодежных объединений и организации досуга.

2.7. Социальное партнёрство

Социальное партнерство рассматривается в МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» как одно из важных условий эффективности работы Учреждения. В течение года велось сотрудничество с образовательными учреждениями города, Муравленковским многопрофильным колледжем, Молодёжным советом при Главе города Муравленко, Территориальной избирательной комиссией, и ГДК «Украина». Социальными партнерами МКМИ являются ГБУЗ «Городская больница», Управление социальной защиты населения, Управление культуры и молодёжной политики, Управление образования, МАУ «МуравленкоМедиа», ГБУ ЯНАО «Центр патриотического воспитания», Департамент молодёжной политики и туризма ЯНАО и др.

Особо хочется отметить сотрудничество в рамках реализации проектов «Умный город» с МБУК «Централизованная библиотечная система» и МБУ «Центр патриотического воспитания» в рамках сетевого проекта «Во славу Отечества!».

Доступность и открытость информации о деятельности учреждения обеспечивается через:

- деятельность официального сайта МБУ МКМИ, УКиМП
- ежегодном публичном докладе о результатах деятельности и др.
- публикации и репортажи в СМИ;
- конкурсы, фестивали воспитанников учреждения, проведение Дня открытых дверей.

Таким образом, учреждение занимает активную социальную позицию, сотрудничает с различными учреждениями и организациями, постоянно представляет информацию о своей деятельности в средствах массовой информации.

2.8. Развитие кадрового потенциала

Создание комфортных условий для труда, оснащение современным оборудованием кабинетов, обеспечение условий повышения квалификации специалистам - все эти шаги способствуют созданию нового качества деятельности специалистов по работе с молодёжью в учреждении.

Важным условием результативной и качественной деятельности учреждения является грамотная кадровая политика и наличие профессиональных кадров.

Среднемесячная заработная плата сотрудников (руб.)		Увеличение в %
2018 год	2019 год	8,79 %
47 413,95	51 982,92	

В Учреждении сформирован квалифицированный коллектив.

На начало 2019 года штатная численность работников Учреждения составляла 26,5 штатных единиц, на 31.12.2019 в связи с реорганизацией муниципального бюджетного учреждения «Центр патриотического воспитания» в форме присоединения к муниципальному бюджетному учреждению «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» штатная численность работников Учреждения составила – 38,75 штатных единиц.

На 31.12.2019 укомплектованность кадрами составляет 83% или 32 единицы согласно штатному расписанию, в связи с увольнением работников по собственному желанию.

Среднесписочная численность работников на 30.09.2019 составляет 22,6 чел., в том числе внешних совместителей – 0,6 чел., на 31.12.2019 года в связи с реорганизацией в форме присоединения муниципального бюджетного учреждения «Центр патриотического воспитания» к муниципальному бюджетному учреждению

«Многофункциональный клуб молодежных инициатив», среднесписочная численность работников составила – 33,1 чел., в том числе внешних совместителей – 0,6 чел.

В 2019 году 7 специалистов прошли курсы повышения квалификации по следующим направлениям на тему «Противодействие коррупции», «Государственное и муниципальное управление, «Специфика работы наставника Ямала в современных условиях», «Стратегия реализации государственной молодежной политики на региональном и муниципальном уровнях» и т.д.

В учреждении на 01.01.2020 заключено 2 эффективных контракта с директором и заместителем директора МБУ МКМИ.

За отчетный период средняя заработная плата работников МБУ МКМИ составила - 51 982,92 руб.

На 01.01.2020 в Учреждении работают 20 профильных специалистов, 15 человек имеют высшее профессиональное образование, 4 человека – средне - специальное профессиональное образование, 1 – начальное профессиональное образование.

Из данного числа специалистов стаж работы в сфере молодежной политики имеют:

- до 1 года – 7;
- 1-3 года – 5;
- 3-5 лет – 5;
- 5-10 лет – 5;
- свыше 10 лет – 2.

Вопросы развития кадрового потенциала занимает особое место в системе менеджмента учреждения. В большинстве случаев разработаны стандарты и квалификации различных отраслей, однако проблема сферы молодежной политики заключается в отсутствии подобных нормативов, применимых к специалистам, занимающимся воспитанием подрастающего поколения.

Особенно в 2019 году стало заметнее то, что возрастают объемы и направления работы с подростками и молодежью, правительством ежегодно формулируются новые задачи, которые относятся к проблемному полю молодежи. В связи с этим, специалист по работе с молодежью должен быть универсалом во многих областях и объединять знания, умения и навыки различных социальных сфер.

В учреждении создана система работы с кадровым потенциалом сотрудников. Выделим основные направления:

- создание условий по повышению уровня образования;
- проведение аттестации специалистов по работе с молодежью;
- создание условий по повышению квалификации специалистов;
- создание конкурентной кадровой среды.

В целях повышения уровня квалификации специалистов по работе с молодежью обеспечиваются условия, позволяющие сотрудникам самостоятельно пройти профессиональную переподготовку и курсы повышения квалификации, организацию работы профессиональных семинаров.

Специалисты по работе с молодежью, воспитывая конкурентоспособную личность молодого человека, должны быть готовы к профессиональной конкуренции, которая обеспечивает профессиональное становление и развитие, а также является условием эффективной работы с молодежью. Учреждением создаются условия, позволяющие проявить профессиональные качества специалистам. Проводятся конкурсные мероприятия: «Деловая молодежь Муравленко», а также обеспечивается участие специалистов по работе с молодежью в мероприятиях различного уровня.

Так в 2019 году, специалисты по работе с молодежью приняли участие в более 20 мероприятиях: форумах, семинарах, встречах, конкурсах.

Но, к сожалению, отмечается текучесть кадров и низкая заинтересованность и участие специалистов по работе с молодежью в мероприятиях научно-методической направленности разного уровня.

Мы гордимся, что труд сотрудников Учреждения оценен по достоинству, из работающих на данный момент сотрудников награждены:

Благодарность Губернатора ЯНАО – 1 чел.

Благодарственное письмо Избирательной комиссии ЯНАО – 1 чел.

Благодарственное письмо Федеральное агентство по делам молодежи (Росмолодежь) – 1 чел.

Департамент занятости населения ЯНАО – «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ямало-Ненецком автономном округе».

Департамент занятости населения ЯНАО – «Лучший работодатель по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время в ЯНАО».

Благодарственный адрес Администрации города – 1 чел.

Благодарность Городской Думы города Муравленко – 1 чел.

2.9. Система методической работы

Деятельность учреждения находится в прямой зависимости от кадрового потенциала, от уровня его профессионального мастерства. Мастерство специалиста по работе с молодежью формируется через постоянную, систематическую профессиональную учебу на рабочем месте. Одним из действенных путей повышения профессионального мастерства специалиста является методическая работа.

Методическая работа – это целостная, основанная на достижениях науки и передового опыта система взаимосвязанных мер, направленных на всестороннее повышение квалификации и профессионального мастерства каждого сотрудника, на развитие и повышение творческого потенциала коллектива в целом, а, в конечном счете – повышение качества и эффективности воспитательно - образовательного процесса. Она включает подготовку методических разработок занятий, мероприятий, методических рекомендаций, разработку учебно-методических материалов: текстов лекций, бесед, планов и рекомендаций по проведению семинаров, мастер-классов, игр, активных форм обучения и т.п.

С целью повышения конкурентоспособности молодежи посредством увеличения числа молодых людей, обладающих набором важнейших компетенций: способностью генерировать инновации, наличием предпринимательских навыков, осознанным и ответственным социальным поведением, активным гражданским участием в общественной жизни, умением управлять проектами специалисты по работе с молодежью в течение года принимали участие, активизировали молодежь города в конкурсах грантовой поддержки различного уровня:

- грантовый конкурс в рамках программы социальных инвестиций «Родные города» «Газпром-Муравленко»;
- грантовый конкурс «СИБУР» в рамках программы «Формула хороших дел»;
- грантовый конкурс проектов по технологии конвейера проектов, направленный на выявление лучших практик, реализуемых участниками окружного форума «Я молод!»
- городской общественно – образовательный проект «Деловая молодёжь Муравленко – 2019».

Помимо окружных событий личностную и профессиональную компетенцию специалисты по работе с молодежью смогли повысить в рамках следующих событий:

- Форум молодежи УФО «Утро-2019»,
- Образовательный проект «Медиа-смена»,
- Образовательный проект «Я молод»,
- Межмуниципальный Зимний фестиваль КВН,
- Форум молодежи города Муравленко.

2.10. Информация по основной деятельности учреждения

Целью деятельности МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» является создание условий для поддержки и развития молодежных инициатив, личностного самоопределения и саморазвития детей и молодежи, а так же содействие деятельности Управления культуры и молодёжной политики в

реализации основных приоритетных направлений государственной молодежной политики на территории города Муравленко.

На 2020 год были определены задачи:

1. Развитие и поддержка талантливой и способной молодежи, детских и молодежных социальных позитивных инициатив;
2. Воспитание гражданственности и патриотизма среди детей, подростков и молодежи;
3. Содействие формированию, правовых, культурных и нравственных ценностей среди детей, подростков и молодежи;
4. Формирование здорового образа жизни и организация досуга детей, подростков и молодежи;
5. Развитие молодежной добровольческой (волонтерской) деятельности;
6. Профилактика безнадзорности, наркомании и иных асоциальных тенденций в молодежной среде;
7. Реализации молодежных проектов, соответствующих приоритетным направлениям государственной молодежной политики в Российской Федерации.

Основными приоритетными направлениями деятельности учреждения в текущем году являлись следующие:

- пропаганда ЗОЖ и профилактика социальных девиаций,
- развитие добровольческого движения,
- гражданско-патриотическое воспитание,
- развитие молодежных инициатив,
- духовно-нравственное развитие,
- профилактика экстремисткой деятельности и воспитание толерантности,
- повышение правовой культуры молодежи,
- досуговая деятельность и развитие молодежного творчества (КВН, молодежные субкультуры, интеллектуальное направление, экстремальные виды спорта),
- организация отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей, подростков и учащейся молодежи.

МБУ МКМИ продолжает работать над созданием особой социокультурной среды для личностного, творческого самоопределения детей, подростков, молодёжи с учётом их особенностей и склонностей.

Годовой план работы учреждения на 2020 год определил следующие векторы:

- формирование здорового образа жизни у подростков и молодежи, профилактика алкоголизма, наркомании и правонарушений;
- организация содержательного досуга;
- создание благоприятных условий для развития гражданского и патриотического воспитания молодёжи;

- реализация социально-значимых проектов, направленных на развитие и поддержку молодежных инициатив;
- развитие творческих и интеллектуальных способностей подростков и молодежи, посредством включения в социокультурную, проектную деятельность;
- повышение уровня квалификации специалистов по работе с молодежью.

Главным условием для достижения поставленных учреждением целей являлось включение каждого участника молодежного объединения, потребителя муниципальной услуги, на занятия, мероприятия в деятельность с учётом его возможностей и способностей.

Коллектив центра работает в режиме поиска новых форм, методов и приёмов эффективного усвоения программ, нетрадиционных, интегрированных, комплексных форм проведения мероприятий. Особенностью является тот факт, что молодёжные объединения состоят из разновозрастных категорий воспитанников, в связи с этим используется дифференцированный подход.

Специалистами по работе с молодежью использовались разные формы работы с подростками и молодёжью такие как - занятия, тренинги, конкурсы, практикумы, открытые диалоги, индивидуальные встречи, ток-шоу, концерты, акции, флэш-мобы, воркшоп, вебинары и т.д.

Одной из важнейших задач деятельности центра является организация свободного времени подростков и молодёжи. Несмотря на скромное оснащение, спектр предлагаемых услуг для удовлетворения социальных потребностей, самореализации внутренних ресурсов, поддержания инициативы, побуждения их к самовоспитанию достаточно широк. Качественная организация культурно-массовой работы, занятий общественно-полезной деятельностью обеспечивает возможность неформального общения, творческой самореализации, физического и духовного развития, способствует увеличению степени самостоятельности молодежи, и способности более эффективно разрешать возникающие проблемы.

В рамках основной деятельности в 2019 году было проведено более 150 мероприятий различного уровня. Увеличение количества мероприятий различного уровня, способствовало росту количества участников данных мероприятий. Всего участниками мероприятий различного уровня за отчетный период стало 5347 человек и более 5000 зрителей.

Система гражданско-патриотического воспитания молодежи.

Проблема патриотического воспитания молодёжи в последнее время занимает ведущую позицию. В настоящее сложное время нашему государству жизненно необходимо воспитывать патриотов, способных вывести страну из экономического нравственного кризисов, защитить Россию от любого нашествия извне и любых проявлений терроризма. Это формирование у молодого поколения и у самих себя патриота, готовности к выполнению гражданского долга, конституционных

обязанностей, воспитание чувства гордости к малой родине, тем местам, где мы живем, учимся, растем, воспитание гордости за свой народ, за тех людей, кто защищал наше Отечество. Формированию патриотической направленности мировоззрения подрастающего поколения в немалой степени способствует разноплановая деятельность, которая позволяет воспитывать патриота и гражданина не на абстрактных идеалах, а на конкретных примерах, приобщать подростков к культурному наследию страны и «малой родины».

Основные и значимые результаты в сфере патриотического воспитания за 2019 год:

- 1 место в окружных профильных сборах для молодежи группы «риска» «Перспектива»;

- 1 место в окружных соревнованиях по пожарно-спасательному спорту;

- 2 место в окружном первенстве по военно-прикладным видам «Патриот»;

- 2 место в окружной спартакиаде по военно-прикладным видам спорта;

- 2 место в окружном проекте «Юнарктика»;

- 3 место в окружных соревнованиях «Школа безопасности»;

реализация городского сетевого проекта «Во славу Отечества», в котором приняло участие более 350 восьмиклассников города;

участие в поисковой деятельности – активные участники «Вахты Памяти»;

реализация городских проектов/акций в рамках празднования 74 годовщины Победы в Великой Отечественной войне: «74 секунды тишины», «Вальс Победы», «Бессмертный полк» и т.п. с привлечением огромного количества жителей города Муравленко;

проведение встреч, приуроченных 30-летию вывода Советских войск из Афганистана с воинами-Афганцами;

проведение встреч с ветераном боевых действий в Сирии Адрановым Павлом Валерьевичем;

проведение акции «День призывника»;

проведение массовых мероприятий в рамках месячника оборонно-массовой и спортивной работы.

Гражданско-патриотическое воспитание молодежи в рамках современности предполагает развитие у молодежи гражданственности, патриотизма как важнейших духовно-нравственных и социальных ценностей, формирование у нее профессионально значимых качеств, умений и готовности к их активному проявлению в различных сферах жизни общества, высокой ответственности и дисциплинированности, социализации молодежи.

По итогам 2019 года проведено более 25 мероприятий с охватом участников – 1000 человек.

Подводя итоги, мы отмечаем, это только часть работы, которая проводилась по данному направлению в 2019 году. Работа будет продолжаться и дальше, так как воспитание патриотизма, любви к своей Родине – это не разовая акция, не только сегодняшнего дня. Это длительная работа на последующие годы, прежде всего с учётом сложившейся в настоящее время в мире непростой политической обстановки.

Известно, что наше государство считает приоритетными направлениями гражданско-правовое, патриотическое воспитание подрастающего поколения. И это понятно, потому что без патриотизма, как государственной политики, без патриотического воспитания не может добиться успеха ни одна страна.

Профилактика социальных девиаций в молодежной среде.

Профилактика социальных отклонений является важной и актуальной работой учреждения. Современная профилактика социальных отклонений молодых людей направлена на формирование устойчивости их психики по отношению к вредным привычкам, антисоциальным нормам. В этом случае в ходе профилактической работы специалистов важно формировать позитивное отношение молодого поколения к здоровому образу жизни.

В рамках направления «Вовлечение молодежи в ЗОЖ и занятия спортом, популяризация культуры безопасности в молодежной среде» ведущими формами работы стали: организация массовых мероприятий «Здоровый Ямал!», «Производственная зарядка», вовлечение молодежи в систематические занятия физической культурой (для подростков ТОН), соревнования по Street Workout и Crossfit.

С целью формирования у молодого поколения привычек и навыков, способствующих ведению здорового образа жизни, эффективной физической активности и формированию основ правильного питания в МО г. Муравленко более 200 человек приняли участие в молодежном проекте «Здоровый Ямал - 2019».

Заинтересованная молодежь свое свободное время проводит на городской сопке, развлекаясь в свое удовольствие и обучая всех желающих стоять на доске. Открытие и закрытие сезона, мастер – классы для начинающих, это только часть того, что успели сделать участники молодежного объединения.

В день России на стадионе 4 школы была проведена открытая тренировка «Фриран», организованная специалистом по работе с молодежью Родионовой Анастасией. Тренировка включила в себя скоростной бег, физические нагрузки – пресс, отжимание, планка. Ребята посвятили час времени на свое здоровье, были проинформированы об упражнениях, которые можно выполнять дома. День России подростки со специалистами провели вместе, ведь спорт всегда объединяет самых трудолюбивых и заядлых любителей потренироваться в любой момент!

Всё больше подростки и молодёжь города выбирают для себя в качестве хобби такие виды спорта, как паркур – движение с преодолением различных препятствий; воркаут, который включает в себя выполнение различных упражнений на уличных спортплощадках, а именно на турниках, брусьях, шведских стенках, горизонтальных лестницах и прочих конструкциях, или вообще без их использования (на земле). Одним из новых направлений экстремальных видов спорта в 2016 году стал Street Workout, который на сегодняшний день наиболее активное развитие получил в г. Муравленко. Так на спортивной площадке и в 2019 году состоялись открытые окружные соревнования по Street Workout среди спортсменов-любителей. Спортсмены – любители приняли участие в силовом троеборье, силовом индивидуальном и командном фристайле.

Занятия разнообразными видами спорта способствуют повышению уверенности в себе, популяризации среди молодёжи ценностей здорового образа жизни. Ежедневные тренировки дисциплинируют, приучают молодых людей верить в свои силы и добиваться поставленных целей

Молодежный клуб в течение года работал в рамках создания системы альтернативной профилактики, максимально вовлекая молодёжь в социальную практику, формируя у нее ценности и установки несовместимые с приемом психоактивных веществ и наркотиков. К альтернативным профилактическим мероприятиям, реализуемым учреждением, можно отнести: организацию систематических занятий в объединениях «Школа лидера», «Школа вожатых», «Городской Клуб КВН», «Лаборатория креативных идей «Учимся снимать»», «Волонтеры», занятия в тренажерном зале, организация и проведение: «Авто-квест», «Фото-кросс», «Вело-квест», квесты «Здоровое поколение – это МЫ», тематические вечеринки, конкурс студенческого творчества «Студенческая весна», акции и многое другое. Так, в 2019 году было организовано и проведено 25 мероприятий, направленных на формирование здорового образа жизни, в которых приняло участие более 2000 человек.

Одним из эффективных и перспективных вариантов организации работы по формированию здорового образа жизни среди молодёжи является волонтерское движение. Добровольчество в современном обществе становится распространенной формой социальной активности, позволяющей проявлять свою гражданскую позицию.

Наиболее яркими волонтерскими проектами, реализованными в 2019 году, являются:

- Городской фестиваль волонтеров «Дари добро!».
- Акция «Георгиевская ленточка».
- Акция «Помнить, чтобы жить!», приуроченная к Всемирному дню памяти умерших от СПИДа.

- Акция «Дыши свободно!», приуроченная к Международному Дню отказа от курения.

- «Улыбнись, прохожий!» (ноябрь) ко Дню толерантности.

- Участие в окружном молодежном проекте «Доброволец Ямала».

03 октября 2019 года в МБУ МКМИ состоялся VIII городской фестиваль волонтеров «Дари добро!». Фестиваль был направлен на развитие молодежного добровольческого движения как важнейшей составляющей части гражданского общества и патриотического воспитания молодежи. Целью фестиваля явилась популяризация и активизация волонтерской деятельности среди молодежи города, а также вовлечение их в социально значимую деятельность.

Можно с уверенностью отметить положительные результаты деятельности волонтеров за год, опираясь на собственные традиции и используя инновационный подход, мы оказываем позитивное влияние на подростков и молодежь при выборе ими жизненных ценностей, способствуем формированию активной жизненной позиции подростков, устойчивых установок на здоровый образ жизни.

Деятельность учреждения, согласно статье 17 Федерального закона №120-ФЗ от 24.06.1999 «Об основах системы профилактики безнадзорности правонарушений несовершеннолетних» охватывает спектр профилактической деятельности в отношении подростков и молодежи, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, организацию отдыха, оздоровления и трудовой занятости несовершеннолетних. В отделе по работе с молодежью назначен ответственный специалист по работе с несовершеннолетними учетной категории, имеется план индивидуального сопровождения, в который включены профилактические мероприятия. Ведется журнал регистрации консультаций (бесед) с несовершеннолетними, стоящими на разных видах учета

Однако необходимо специалистам по работе с молодежью усилить работу по привлечению несовершеннолетних учетной категории в деятельность молодежных объединений, вовлечению в досуговую занятость на эпизодической и постоянной основе подростков группы социального «риска».

Одним из наиболее важных направлений государственной молодежной политики является содействие формированию российской идентичности, профилактики экстремизма и развитие межэтнических и межнациональных отношений. Так в 2019 году проведено 56 мероприятий, направленных на укрепление толерантности и профилактику экстремизма среди молодежи, с охватом участников в количестве 2 760 человек. Специалисты учреждений комплексно подходят к формированию толерантного отношения подростков и молодёжи к гражданам любой национальности, патриотическому воспитанию личности.

Одной из приоритетных целей работы МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» является повышение социального статуса семьи в

обществе, формирование положительного образа молодой семьи, повышение престижа материнства и отцовства. Работу с молодыми семьями осуществляют специалисты МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив».

Задача специалистов, это создание условий для повышения и реализации духовного, социально-психологического, творческого потенциала молодых семей, объединения молодых семей для взаимной поддержки и совместного досуга. Необходима ориентация членов семьи на проявление активной позиции в вопросах организации семейного отдыха, повышения уровня внутрисемейных отношений, творческого самовыражения молодых семей. В связи с этим на базе учреждения организован клуб молодых семей «Мы вместе», который действует на протяжении нескольких лет. На январь 2020 года в клубе состоит 16 семей (Приказ № 387-од «Об утверждении списка участников клуба молодых семей «Мы вместе» от 31.12.2019г.)

Работа в клубе ориентирована на организацию семейного общения посредством участия в деятельности учреждения, решения общих воспитательных задач, организацию совместного досуга, совместной деятельности.

За 2019 год проведено 60 мероприятия различной направленности: спортивные семейные праздники, творческие мастерские, круглые столы. Основным мероприятием является ежегодный Городской фестиваль «Семья», который состоялся 18.05.2019 года в фестивале принимали участие 18 семей, городской фестиваль «Счастливы вместе» который состоялся 19.10.2019 приняло участие 30 семей. Члены клуба молодых семей «Мы вместе» ежегодно принимают участие в профильной смене для молодых семей на базе оздоровительного центра «Красная гвоздика» г. Тюмень.

Специалисты продолжают работу по вовлечению в деятельность клуба семей «группы риска», состоящих на учёте КДН и ЗП и контроле КПО МБУ МКМИ в мероприятия клуба. Семьи посетили творческие мастер-классы и присутствовали на городском фестивале-конкурсе «Семья Муравленко 2018», т. о. в 2018 году, в целях выявления социальной адаптации и реабилитации, организации досуга, оздоровления и отдыха детей и молодёжи, склонных к совершению преступлений и правонарушений, планируется сохранить практику привлечения семей «группы риска» в мероприятия клуба «Мы вместе».

В рамках профилактики семейного и детского неблагополучия, специалистами осуществляется индивидуально-профилактическая работа с несовершеннолетними и семьями «группы риска». Работа выстраивается в тесном взаимодействии с узкими специалистами и специалистами муниципальной системы профилактики и сотрудниками правоохранительных органов. В целях профилактической работы с семьями и организации занятости несовершеннолетних учётных категорий, специалисты МБУ МКМИ участвуют совместно со специалистами КДНиЗП,

специалистами ГДН отделения УУП и ПДН отделения МВД России по г. Муравленко в межведомственных рейдах.

В целях формирования и ведения регионального банка данных семей и несовершеннолетних «группы особого внимания» в Ямало-Ненецком автономном округе, на базе МБУ МКМИ установлена и действует программа единой автоматизированной информационной системы учёта и формирования регионального банка данных. Информацию обновляется после каждого посещения семьи, либо несовершеннолетних.

Учитывая, что одной из основных причин, способствующих совершению правонарушений и преступлений является беспризорность и безнадзорность, то организация досуга учащихся является эффективной превентивной мерой профилактики. Важным здесь является вовлечение детей «группы риска» в деятельность кружков и секций, объединений по интересам. В связи с этим, в целях формирования законопослушного поведения несовершеннолетних и профилактики повторных правонарушений специалисты МБУ МКМИ занимаются организацией внеурочной занятости несовершеннолетних «группы риска».

С целью социальной адаптации несовершеннолетних учётных категорий специалистами разработан проект «ПроТОН». Целевая аудитория проекта - несовершеннолетние, работающие в трудовых отрядах. Проект направлен на формирование команды для повышения качества и производительности труда, работающих в трудовых отрядах несовершеннолетних. Проект состоит из трёх этапов: тренинг командообразования, активный тренинг на природе, встреча с успешными людьми города. Ежегодно реализуется проект «ПроТОН» с лета 2016 года. В проекте приняли участие 62 несовершеннолетних, из них 8 несовершеннолетних учётной категории.

Молодежь с ограниченными возможностями здоровья являются одними из тех, для которых развитие творческое и научное, а также вовлечение в спорт, общение – это и есть их социокультурное становление, без которого они чувствуют себя ущемленными. Учитывая, что молодежи с ограниченными возможностями, для того, чтобы включиться в активную жизнь общества, приходится преодолевать множество физических и психологических барьеров на базе МБУ МКМИ уже несколько лет действует клуб «Эдельвейс». Клуб «Эдельвейс» предоставляет молодежи с ограниченными возможностями здоровья возможность общения, обмена информацией в различных областях культуры, истории, образования.

На 01.01.2020 года в клубе «Эдельвейс» количество участников 10 человек. С целью социализации участников клуба, мероприятия проводятся совместно с участниками клуба молодых семей «Мы вместе». В 2018 году участники клуба приняли участие в окружном интегрированном конкурсе творческих достижений «Жить».

«Лето-это маленькая жизнь!» - досуговая программа.

Занятость подростков в летний период и свободное от учебы время – одна из наиболее важных задач, стоящих перед всеми структурными подразделениями города. Одной из важных социальных форм работы с детьми является временное трудоустройство в летний период, так в течение трех месяцев специалистами по работе с молодежью реализовывалась досуговая программа «Лето – это маленькая жизнь» для подростков ТОН в возрасте 14-15 лет. Занятость у подростков данного возраста состояла из двух частей, это выполнение определенного вида труда в первой половине дня и во второй половине дня участие в мероприятиях досуговой программы «Лето – это маленькая жизнь». С целью творческого, духовно-нравственного развития и формирования здорового образа жизни подростков были организованы и проведены творческие смены. Для несовершеннолетних в возрасте от 14 до 15 лет специалисты по работе с молодежью МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» организовали интересную досуговую программу «Лето-это маленькая жизнь!» — это лучшая возможность активно и с пользой провести лето в компании сверстников, помочь родному городу стать чище и красивее, заработать и узнать больше о возможностях участия себя в разнообразных городских мероприятиях.

При проведении мероприятий с подростками ТОН нарушения в соблюдении общественного порядка и безопасности участников, законодательных и иных нормативных актов отсутствуют.

2.11. Работа учреждения по организации отдыха и оздоровления детей и молодёжи

Летний отдых, оздоровление и трудовая занятость детей и учащейся молодежи города Муравленко организованы на основании постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26.03.2015 № 270-П «Об организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей и молодёжи в Ямало-Ненецком автономном округе», постановления Администрации города от 28.05.2018 № 326 «Об организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей и молодежи города Муравленко в 2018 году».

В период летней оздоровительной кампании были реализованы путевки в детские оздоровительные лагеря юга Тюменской области, Краснодарского края, республики Болгария, г. Санкт-Петербург и республики Крым, республику Татарстан за счет средств окружного бюджета.

В городах Кронштадт (Санкт-Петербург) и Курган организованы окружные оборонно-спортивные лагеря, в п. Харп Ямало-Ненецкого АО - палаточный окружной молодёжный лагерь «Северные просторы».

В ГБУ ЯНАО «Региональный центр патриотического воспитания» прошли профильные сборы для подростков «группы риска» «Перспектива», в которой поучаствовали 8 человек от нашего муниципального образования.

На территории Краснодарского края государственным бюджетным учреждением Ямало-Ненецкого автономного округа «Региональный центр патриотического воспитания» проведены окружные оборонно-спортивные сборы «Вертикаль».

За счет средств муниципального бюджета организованы паломническая поездка в г. Санкт-Петербург для 10 детей Воскресной школы при Приходе храма Преображения Господня г. Муравленко и тур-плер в г. Ярославль для двадцати пяти воспитанников учреждений культуры.

За летний период 2019 года в детские оздоровительные лагеря реализовано 577 путевок (из них – 49 путёвок для сопровождающих организованных групп детей). В первоочередном порядке путевки на отдых и оздоровление предоставлялись детям, находящимся в трудной жизненной ситуации.

Всего возможностью отдохнуть воспользовались 59 детей из семей, находящихся в трудной жизненной ситуации, из них:

- дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей – 23,
- дети из малоимущих семей – 24,
- дети, состоящие на учете КДНиЗП и ГДН ОМВД России по г. Муравленко и дети из семей, состоящих на учете КДНиЗП и ГДН ОМВД России по г. Муравленко – 5,
- дети-инвалиды – 3,
- дети, жизнедеятельность которых объективно нарушена в результате сложившихся обстоятельств и которые не могут преодолеть данные обстоятельства самостоятельно или с помощью семьи – 1,
- дети, находящиеся на воспитании в органах социального обслуживания с круглосуточным пребыванием – 3.

Регистрация заявлений на получение путевки в детские оздоровительные лагеря проводилась через интернет-портал государственного бюджетного учреждения ЯНАО «Окружной молодежный центр» - www.molcentr.ru.

Прием заявлений в детские оздоровительные лагеря по путевкам департамента молодежной политики и туризма Ямало-Ненецкого автономного округа осуществлялся посредством АИС «Единый окружной интернет-портал по организации отдыха и оздоровления детей и молодежи Ямало-Ненецкого автономного округа» на сайте molcentr.ru. Специалисты отдела по организации летнего отдыха МБУ «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» проводили консультации по заполнению заявок в лагеря по телефону, а также было организовано рабочее место, где в присутствии специалиста родители заполняли

заявку и сканировали необходимые документы. Работы данной системы позволил своевременно реализовать выделенную квоту по путевкам в удобной для жителей города форме.

Всего за 2019 год осуществлен выезд 726 детей и 68 наставников.

При комплектовании списочного состава ТОН первоочередным правом пользовались подростки следующих категорий: дети из малоимущих семей; многодетные семьи, состоящие на учёте в Управлении социальной защиты населения Администрации города; подростки, состоящие на учете в группе по делам несовершеннолетних отделения участковых уполномоченных и по делам несовершеннолетних Отделения МВД России по г. Муравленко, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав города Муравленко, внутришкольном учете.

В 2019 году не появилось новых работодателей, во время проведения заявочной кампании заявок от работодателей не поступило. Привлечение новых работодателей для предоставления временных рабочих мест для несовершеннолетних в летний период продолжает оставаться проблемой на протяжении последних лет.

Трудовые отряды несовершеннолетних создаются для молодежи города в возрасте от 14 до 18 лет для практического приобретения ими трудовых навыков, вовлечения их в общественно полезную трудовую деятельность, сочетающуюся с формированием у учащихся здорового образа жизни.

Деятельность Трудовых отрядов несовершеннолетних (далее – ТОН) организована на основании Положения о трудовых отрядах города Муравленко, утвержденного постановлением Администрации города от 23.05.2019 № 332 «Об организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей и молодежи города Муравленко в 2019 году», многосторонними договорами от 15.05.2019 № 30-ОР «О совместной деятельности по организации и проведению общественных работ для временного трудоустройства безработных и незанятых граждан» и 23.05.2019 № 1 «Об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».

Во исполнение пункта 4 распоряжения Администрации города Муравленко от 21 марта 2019 года № 385 «Об отдельных мерах по улучшению законности и правопорядка на территории города» сообщая Вам о том, что в целях обеспечения соблюдения трудовых прав несовершеннолетних при их временном трудоустройстве

в летний период 2019 года, Управлением культуры и молодёжной политики Администрации города Муравленко с представителями отдела по организации деятельности комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации города Муравленко, ГКУ ЯНАО Центр занятости населения, прокуратуры города Муравленко 23 мая 2019 года организовано и проведено

инструктивно-методическое совещание с работодателями, по организации деятельности Трудовых отрядов несовершеннолетних.

В летний период 2019 года за счет средств местного бюджета были трудоустроены 445 подростков в муниципальное бюджетное учреждение «Многофункциональный клуб молодежных инициатив» (далее – МБУ МКМИ):

п/п	Работодатели	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1.	Образовательные организации Управления образования	90	94	48	0
2.	Учреждения Управления культуры и молодежной политики (МБУ МКМИ)	302	351	397	450

В 2019 году, так же как и в 2018 во время проведения заявочной кампании от работодателей не поступили предложения на трудоустройство несовершеннолетних

в летний период, за исключением Акционерного общества «Распределительная сетевая компания ЯМАЛА», которые в 2019 году в течение трех летних смен приняли на работу 15 несовершеннолетних.

Итогом и хорошим показателем проводимой работы специалистами МБУ МКМИ можно считать то, что уже два года подряд Департамент занятости населения

Ямало-Ненецкого автономного округа признает МБУ МКМИ «Лучшим работодателем

в сфере занятости несовершеннолетних и присуждает первые места в номинациях:

- «Лучший работодатель по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время», в категории «Работодатели, среднесписочная численность работников которых не превышает 100 человек».

- «Лучший работодатель в мероприятиях активной политики занятости населения

в Ямало-Ненецком автономном округе», в категории «Работодатели, среднесписочная численность работников которых не превышает 100 человек».

Основной вид деятельности подростков ТОН связан с работой по благоустройству лесопарковой территории города и городских территорий по согласованию с ответственными представителями УЖКХ. Все рабочие места имеют аттестацию для несовершеннолетних.

В течение 3 смен согласно квоте на каждый месяц было сформировано 18 отрядов по 25 человек: 1 смена - 6 отрядов, 2 смена - 4 отряда, 3 смена - 8 отрядов.

Информация о фактически трудоустроенных подростках в летние трудовые отряды:

Смена	Квота всего	трудоустроены	
		МКМИ	Доп. квота
1 смена	150	149	0
2 смена	100	101	1
3 смена	200	195	0
Итого	450	450	

Принятые несовершеннолетние по категориям:

- детей из малообеспеченных, малоимущих семей – 70 чел.
- детей из многодетных семей – 99 чел.
- детей из неполных семей – 76 чел.
- детей из семей, находящихся в ТЖС – 8 чел.
- опекаемых – 10 чел.
- КМНС – 4 чел.
- детей, имеющих категорию «ребенок-инвалид» - 3 чел.
- детей с ОВЗ – 15 чел.
- детей, состоящих на учетах КДН, ОДН – 35 чел.
- детей из благополучных семей, не имеющих льготных категорий – 183 чел.

Продолжительность первой смены (июнь) ТОН 19 дней, второй и третьей смены (июль, август) 21 день (5 дней в неделю, выходной – суббота, воскресенье).

Режим работы несовершеннолетних (дворники МБУ МРЦ на 0,5 ставки):

	Категория от 14 до 15 лет	Категория от 15 до 16 лет		Категория от 16 до 18 лет
Общественно полезный труд	с 08.30 ч. до 10.30 ч. 2 часа	с 08.30 ч. до 11.00 ч. 2,5 часа	с 8.30 ч. до 10:30 ч. 2 часа	с 08.30 ч. до 12.00 ч. 3,5 часа
Досуг	с 14.00 ч. до 16.00 ч.	с 14.00 ч. до 16.00 ч.		с 14.00 ч. до 16.00 ч.

Учреждения города Муравленко в мае и в июле 2019 года направили заявки в адрес МБУ МКМИ, в которых изъявили желание и оказали содействие

в предоставлении фронта работ на своих учреждениях для подростков трудоустроенных дворниками в МБУ МКМИ.

По данным заявкам проведена работа один отряд несовершеннолетних был распределен по учреждениям, где подростки помогали производить уборку прилегающей территории учреждений (собирали траву, ветки, поливали цветы, работали при помощи инвентаря и т.д.). Так же производили влажную уборку, выносили мусор и помогали в работе с документами (нумеровали страницы, формировали папки).

Отряды, которые не были распределены по учреждениям осуществляли уборку мусора по микрорайонам города, в лесо-парковой зоне, Городской сопке и вертолетной площадке, а так же на территории промышленной зоны города.

По состоянию на 28.08.2019 года дворниками МБУ МКМИ за летний период было собрано 17 450 мешков объёмом по 60 литров, что равно 1 047 000 литров и крупногабаритный мусор. За аналогичный период 2018 года подростками из ТОН было собрано 14 045 мешков по 60 литров, то есть 842 700 литров мусора (2017 год – 14 814 мешков по 60 литров, то есть 888 840 литров). Средний объем убранного мусора на 1 несовершеннолетнего в 2019 году – 39 мешков по 60 литров.

Временно для работы в должности специалистов по работе с молодежью было трудоустроено 18 педагогов-наставников и 17 старших вожатых, которые ежедневно следили за выполненным объемом работ несовершеннолетними.

Во второй половине дня с 14.00 до 16.00 помогали проводить развлекательные досуговые мероприятия специалистам по работе с молодежью отдела по работе с молодежью МБУ МКМИ согласно план-сетке на 3 смену ТОН.

В ТОН реализована досуговая программа посменно: 1 смена – «С севера сияй», 2 смена – «Мир удивляет», 3 смена – «Оригинальный». Все мероприятия проводились на площадках города и в зданиях учреждений подведомственных Управлению физической культуры и спорта и Управлению культуры и молодежной политики, таких как: спортивный зал «Каштан», ледовая арена «Авангард», городской стадион, МБУ «Центр патриотического воспитания» и Городском Парке.

С подростками Трудовых отрядов несовершеннолетних ежемесячно проводились профилактические встречи с представителями Управления ГОиЧС Администрации города, ГБУЗ ЯНАО «Муравленковская городская больница», отдела по организации деятельности КДНиЗП Администрации города, ОМВД России по г. Муравленко по таким темам, как: «Безопасность на дорогах», «Безопасность на водоемах», «профилактики заболеваний, которые передаются половым путём, о ВИЧ - инфекции и нежелательной беременности». «Профилактика подростковых преступлений и правонарушений», «Профилактика правовых правонарушений в подростковой среде».

По итогам летнего периода 2019 года в связи с больничными и невыходами несовершеннолетних образовалась экономия по заработной плате подростков, поэтому в осенне-зимний период планируется принять на работу 5 несовершеннолетних для реализации денежных ассигнований по данному мероприятию.

2.12. Результаты деятельности

Анализ результатов деятельности учреждения позволяет проследить: во-первых - качество работы специалистов, во-вторых, развитие творческого потенциала воспитанников центра. В таблице представлены сведения о наиболее значимых мероприятиях различного уровня, в которых учреждение приняло участие или выступило в качестве организатора (Приложение).

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Сегодня молодежь составляет четверть населения мира и определяет социально-экономическое развитие, закладывает фундамент будущего планеты. По сравнению с предыдущими поколениями современные молодые люди раньше достигают зрелости как физической, так и социальной, их отличают высокие ожидания относительно себя самих и общества, в котором они живут. Молодежь размышляет, как можно улучшить мир. Как никогда раньше молодые люди связаны друг с другом, и причина этому - новые средства информации и глобализация. У молодежи есть и способности, и потенциал, чтобы инициировать перемены к лучшему, она способна взяться за решение проблем, с которыми сталкивается наш мир сегодня и в будущем, и решить их.

Сегодня Многофункциональный клуб молодежных инициатив выступает в качестве эффективного инструмента реализации современной государственной молодежной политики на территории города Муравленко. Цель учреждения воспитание здорового и высоконравственного поколения. В эпоху стремительных перемен, развития информационных технологий, цифрового пространства Многофункциональный клуб молодежных инициатив является мобильным, своевременно реагирующим на потребности времени и приоритеты общества учреждением.

Вместе с тем, по итогам работы за год были выявлены следующие проблемы:

Высокий уровень смены кадрового состава в учреждении.

Недостаточная эффективность организационной структуры.

Снижения количества несовершеннолетних «группы риска», занимающихся в учреждении на постоянной основе.

В связи с чем, были установлены следующие задачи на 2020 год:

Реализация новых, прорывных проектов брендированных учреждением.

Участие и организация мероприятий приуроченных празднованию 75-летия Победы в Великой Отечественной Войне, и 90-летия со дня образования Ямало-Ненецкого автономного округа.

Эффективное участие специалистов по работе с молодежью, лидеров молодежных объединений в конкурсах грантовой поддержки.

Результативное участие специалистов в окружных конкурсах и мероприятиях.

Обновление материально-технической базы учреждения.

МОНИТОРИНГ УЧАСТИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВОСПИТАННИКОВ МБУ «МКМИ» В КОНКУРСНЫХ МЕРОПРИЯТИЯХ 2019 ГОДА

В 2019 году в ходе участия в конкурсных мероприятиях молодежью города Муравленко были достигнуты следующие результаты:

№	Наименование мероприятия	Сроки и место проведения	Кол-во уч-ов	Возрастная категория	Уч-ние	Ф.И.О. участника, название коллектива	Результат	Поощрения за результативность
Городской уровень								
1.	Финал городского конкурса «Молодежный лидер»	г. Муравленко, 14.12.2019	20	14-30	МБУ МКМИ	Заболотских Екатерина, Гоц Лолита, Тимур Рахимой	Победа в номинациях	Дипломы победителей
2.	Конкурс социальных проектов компании «Газпромнефть-Муравленко» - «Родные города»	г. Муравленко, 10.02.2019	5	14-30	МБУ МКМИ	Москалева И.В.	Грант в размере 69800 тыс. руб на реализацию «Школа пилотов квадрокоптеров»	Диплом победителя

3.	Всероссийская акция «Красная гвоздика»	г. Муравленко 18.06.2019	15	14-30	МБУ МКМИ	Варакина О,А.	участие	-
4.	IV городской форум молодежи «Живем в Муравленко»	г. Муравленко, 15-16.02.2019	6	14-30	МБУ МКМИ	Губер А.В.	Грант на 30 000 рублей на реализаци ю проекта «ЭТНОФЕ СТ»	диплом и сертификат
5.	«Бюджетная инициатива граждан» и «Уютный Ямал».	г. Муравленко, 19.12.2019	1	14-30	МБУ МКМИ	Проскуряков Я.Ю.	Реализаци я в МО проекта комнаты «Матери и ребенка»	диплом
6.	Всероссийская акция "Стоп ВИЧ/СПИД"	г. Муравленко, весь год	21	14-30	МБУ МКМИ	Специалисты МБУ МКМИ	организац ия и участие	-
7.	Городские игры КВН	г. Муравленко, 23.04.2019	3	14-30	МБУ МКМИ	Москалева И.А. Команда «Молодожёнам под ноги»	участие	диплом
Региональный уровень/ окружной уровень								

1.	Окружной слёт-соревнование учащихся «Школа безопасности».	г. Ноябрьск, 09 – 13 сентября 2019	10	14-30	МБУ МКМИ	Специалисты МБУ МКМИ	участие	диплом за 3е место
2.	Окружная молодежная профильная смена «Фестиваль школьных игр КВН»	г. Ноябрьск, 15-20 февраля 2019	1	14-30	МБУ МКМИ	Москалева И.В.	Участие	дипломы за 3 место
3.	Окружной молодёжный фестиваль «Ямальская студенческая весна»	11 – 16 марта 2019 г.	2	14-30	МБУ МКМИ	Родионова А.Е. Максименко А.Е.	участие	дипломы и ценные призы
4.	Поисковая экспедиции «Ямал – Вахта Памяти 2019»	Ростовская обл, 22.04.- 14.05.2019г.	1	14-30	МБУ МКМИ	Петров С.И.	участие	диплом
5.	Окружная молодежная профильная смена «Я молод»	Г. Ноябрьск 1-5.05.2019 г.	14	14-30	МБУ МКМИ	Ковалева Д.Д.	участие	диплом
6.	Окружные профильные сборы для подростков «группы риска» «Перспектива»	07-14.06.2019г.	1	14-30	МБУ МКМИ	Шарафутдинов Д.Ф.	участие	диплом за 1е место
7.	Региональный этап всероссийского конкурса	17.06 – 15.09 2019г.	1	14-30	МБУ МКМИ	Таирова Т.Е.	участие	-

	на лучшего работника сферы государственной молодежной политики							
8.	Конкурс Департамента занятости населения Ямало-Ненецкого автономного округа «Лучший работодатель в сфере содействия занятости населения в Ямало-Ненецком автономном округе»	август 2019 г.	2	18-30	МБУ МКМИ	Таирова Т.Е.	1 место в номинации «Лучший работодатель по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время»	диплом за 1е место
9.	Окружная молодёжная профильная смена «Будущее Ямала»	25--30 октября 2019г.	7	14-30	МБУ МКМИ	Москалева И.В.	участие	дипломы за участие
10.	Окружная молодёжная	г. Тюмень	10	14-30	МБУ	Специалисты	2 место в	сертификаты

	интеллектуальная смена «Интеллектуальные клубы Ямала»	18-22.11.2019г.			МКМИ	МБУ МРЦ	общем зачете	за участие
Всероссийский уровень								
1.	Интерактивный конкурс вожатского мастерства «Замечательный вожатый»	Алтай, февраль 2019 г.	1	20-30	МБУ МКМИ	Ковалева Д.Д.	2-е место	Диплом
2.	IV Всероссийский конкурс «Делай как Я!»	г. Москва, 19-24.02.2019	2	20-30	МБУ МКМИ	Петров С.И.	участие	Финалист IV Всероссийск ого конкурса профессиона льного мастерства в номинации "Лучший руководитель военно- патриотическ ого объединения ".
3.	Всероссийский конкурс молодежных проектов	г. Москва, 15.10.2019	2	20-30	МБУ МКМИ	Полодъев И.А. Проскуряков Я.Ю.	участие	Полодъев Илья Андреевич -

								медиа-студия «Молодежь Муравленко 24» - 550 тысяч рублей. Проскуряков Ярослав Юрьевич (номер 257 в протоколе) - звукозаписывающая студия «Создай себя» - 600 тысяч рублей.
4.	Всероссийский конкурс для «Юнрамии» «Есть такая профессия Родину защищать!»	г. Муравленко, 16.03 2019	3	14-30	МБУ МКМИ	Городской отряд «Юнармия»	участие	диплом
5.	Всероссийском образовательном форуме уличного творчества и	г. Севастополь, 10-15.04.2019г.	1	14-35	МБУ МКМИ	Родионова А.Е.	участие	диплом за участие

	спорта «КАРДО»							
6.	Всероссийском молодёжном управленческом форуме «Алтай территория развития»	09-14.06.2019г	1	14-35	МБУ МКМИ	Ковалева Д.Д.	Участие	диплом за участие
7.	Молодежный форум «Утро 2019»	г. Тюмень 25- 30.06.2019г	1	14-30	МБУ МКМИ	Ковалева Д.Д. Попова Л.А.	Грант на сумму 50.000 руб. на реализаци ю проекта «ЕНОТ».	Дипломы
Международный уровень								
1.	Международный форум молодежи «Таврида- АРТ»	г. Судак 20 -26.08.2019г	1	18-30	МБУ МКМИ	Родионова А.Е.	участие	-
2.	Международный форум- фестиваль молодежи «Мы за мир во всём мире»	Р. Болгария 23-27.08.2019	10	18-30	МБУ МКМИ	Делегация специалистов МБУ МКМИ	участие	-

Значимые результаты участия молодежи города Муравленко в конкурсных мероприятиях в 2019 году:
 общероссийский / международный уровень – 9 мероприятий. Победителей – 2, финалист – 1;
 окружной уровень – 10 мероприятий. 1 место – 2; 2 место – 0, 3 место – 2.

